



Le Torchon déchainé



Le 5 janvier 2017

Salaires moyens hommes / femmes

Au 31.10.2016, l'effectif total (CDD et CDI, hors membres du Comité exécutif) était de 3.077 salariés (799 femmes et 2.278 hommes). Les 2.008 cadres PII représentaient 65,3 % de l'effectif total.

Voici des tableaux montrant les salaires moyens au 31.10.2016 par position de la Convention Collective Métallurgie (salaire de base + prime d'ancienneté + 13ème mois + variable cible).

Le salaire moyen des 538 femmes PII et PIIB est inférieur au salaire moyen des hommes :

PII	100	108	114	120	125	130	135	PIII B
Salaires moyens hommes	42.593 €	48.571 €	54.486 €	63.582 €	67.549 €	68.561 €	71.800 €	153.571 €
Salaires moyens femmes	42.280 €	47.875 €	53.298 €	59.351 €	63.162 €	66.536 €	66.040 €	153.255 €

Par contre, le salaire moyen des 625 hommes non cadres, cadres coefficientés, PI et PIIIA est inférieur au salaire moyen des femmes :

	Non cadres	Cadres 335 à 395	PI	PIII A
Salaires moyens femmes	32.899 €	41.441 €	37.726 €	98.032 €
Salaires moyens hommes	32.434 €	37.652 €	37.439 €	95.557 €

NAO 2017 : REVENDICATIONS DE LA CGT

- un budget d'augmentation de 4 %, avec un minimum de 2.000 € brut annuel pour tous
- un budget supplémentaire de 1 % dédié à la suppression des écarts de salaire entre les hommes et les femmes.
- une prime annuelle égale à 50 % de l'allègement des cotisations patronales familiales.*

*Depuis le 1^{er} avril 2016, le taux de contribution patronale est passé de 5,25 % à 3,45 % pour les salaires inférieurs à 3,5 SMIC (5.181€ / mois). L'allègement apparaîtra sur les fiches de paie de janvier.

NAO 2017 : CONSULTATION DU PERSONNEL DS-SE

Lors de la réunion du 13 décembre, la Direction a proposé :

- un budget d'augmentation de 2,0 % de la masse salariale, distribué selon la performance des collaborateurs
- un budget supplémentaire de 0,3 % réservé aux promotions.

Quelle est votre position ?

OUI, j'accepte les propositions de la Direction.

NON, je ne les accepte pas.

Je suis prêt à participer à une mobilisation.

Vos commentaires :

Nous serons à l'entrée du restaurant aujourd'hui pour recueillir vos réponses.

2011-2016 : Salaires et actions gratuites

Le coût des augmentations salariales (cotisations patronales comprises) est passé de 6,6 millions d'euros en 2011 à 7,5 millions d'euros en 2016 (+14 %). La masse salariale (cotisations patronales comprises) est passée de 197 millions d'euros en 2011 à 334 millions d'euros environ en 2016 (+70 %).

DS rachète ses propres actions afin d'attribuer des actions gratuites aux salariés. Le coût des actions gratuites (cotisations patronales comprises) attribuées aux salariés de DS-SE dont les membres du Comité exécutif (hormis BC) et les CEO, est passé de 18,9 millions d'euros pour le plan 2011, à 45,2 millions d'euros pour le plan 2016 (+139 %).

Le rapport entre le coût des actions gratuites et la masse salariale est passé de 0,096 en 2011 à 0,135 en 2016, ce qui représente une augmentation de 41 %.

Plans d'attribution d'actions gratuites 2005-2016

	2005-2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Valeur totale au cours actuel de l'action (72€) en millions d'euros
B. Charès	1 800 000	328 000	328 000	0	300 000	300 000	300 000	242
Comité exécutif et CEO	0	227 900	213 750	0	244 000	261 050	278 200**	88
Salariés de DS-SE*	0	396 100	414 250	0	424 760	473 550	504 750**	159
Autres salariés du groupe	0	160 800	422 460	0	391 120	0	0	70
TOTAL actions attribuées	1 800 000	1 112 800	1 378 460	0	1 359 880	1 034 600	1 082 950	559

*422 salariés en 2011, 472 salariés en 2012, 476 salariés en 2014, 528 salariés en 2015, et 590 salariés env. en 2016

**Chiffre estimé : le total étant égal à 782 950 actions gratuites

Nous croyons que le climat social dans l'entreprise est fondamental pour sa réussite. Cependant, le fossé se creuse entre la majorité des salariés qui ne bénéficie pas de l'attribution des actions gratuites et les 20 % qui en bénéficient. Le 29 septembre 2016, après avoir attendu 5 ans, les 422 salariés bénéficiaires du plan 2011 ont pu vendre leurs actions au prix de 70 k€ en moyenne : le comité exécutif (hormis BC) et les CEO ont partagé 17 millions d'euros.

Cette année, les salariés de DS-SE bénéficiaires des deux plans 2012 et 2015 pourront gagner 128 k€ en moyenne en vendant les actions du plan 2015 à partir du 4 septembre (grâce à la loi Macron, la période d'acquisition est réduite à 2 ans), et celles du plan 2012 à partir du 7 septembre. Le Comité exécutif (hormis BC) et les CEO partageront 34 millions d'euros (au cours actuel de l'action de 72 €).

Stock-options : la fête continue

Gains après achats et cessions de stock-options

	2007-2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL 2007-2016
B. Charès	19 094 026	24 168 378	25 927 831	6 008 975	1 198 200	4 088 030		80 485 440 €
T. de Tersant	4 465 346	8 407 162	7 887 615	4 387 537	4 799 373	11 139 705	5 697 995	46 784 733 €
D. Florack	9 708 375	6 590 876	7 587 102			10 361 880	457 300	34 705 533 €
B. Latchague	7 220 192	2 132 132	1 631 020	3 865 997	3 611 880	3 328 143	1 880 198	23 669 562 €
P. Daloz		1 331 787		1 551 149	1 740 000	4 088 030	4 849 000	13 559 966 €
P. Forestier	3 927 332	1 642 508	1 522 104	1 525 287	504 322	893 974	1 090 752	11 106 279 €
E. Droit	5 483 186	5 279 560						10 762 746 €
L. Barthès		497 830	1 309 879		3 845 600			5 653 309 €
Total année	49 898 457	50 050 233	45 855 551	17 338 945	15 699 375	33 899 762	13 975 245	
				TOTAL 2007-2016				226 727 568 €

<http://www.amf-france.org/inetbdif/>

La fête pourra continuer jusqu'en 2018 : les stock-options du dernier plan d'attribution (plan du 27 mai 2010) peuvent être exercés pendant la période du 27.05.2014 au 26.05.2018.

BONNE ANNEE A TOUS !

E. Boeykens (EBE), A. Bullock (ABK), D. Domecq (DDQ), J-L Dunis (JDS), F. de Goeyse (FDY), V. Maubrey (VMY), J. Murphy (JMY)