



Le 6 mars 2017

Journée internationale des droits des femmes le 8 mars :

Ce jour-là, 35 organisations lancent un appel demandant aux femmes de faire grève ou de quitter leur poste à 15h40 afin de protester contre les inégalités salariales dont elles sont victimes (en moyenne 26 % de moins que les hommes en France). Une manifestation est organisée : <http://8mars15h40.fr/>. Certains d'entre nous y participeront dès le début, d'autres seront sur le campus et vous attendront de 15h40 à 16h aux drapeaux entre les entrées Feu et Eau. 15h40, c'est l'heure à laquelle les femmes arrêtent d'être payées chaque jour, sur la base d'une journée standard (9h - 12h30 / 13h30 - 17h).

Nous nous joignons à cette initiative en invitant les femmes concernées, celles qui ne le seraient pas ainsi que les salariés hommes, à participer à cette action en quittant le travail à 15h40, soyons tous solidaires. Nous invitons également les managers à ne pas organiser ou à déplacer toute réunion prévue après 15h30.

Le mardi 7 mars de 12h à 14h devant l'entrée du restaurant, nous vous proposerons de signer une pétition demandant une réelle action coup de poing sur les inégalités salariales au sein de DS-SE. Nous ne pouvons pas nous contenter d'une vague promesse dans un accord médiocre où la Direction ne prend aucun engagement chiffré.

Ce combat est un beau combat, nous vous appelons en tant que citoyennes et citoyens responsables à être actrices et acteurs d'un 21ème siècle de progrès et non d'obscurantisme et de repli sur soi dans lequel certains veulent nous entraîner.

Si cette pétition emporte plus de 1000 signatures de salariés DS-SE, nous la transmettrons aux candidats de l'élection présidentielle ainsi qu'aux médias.

Nous, CGT DS, ne revendiquons que l'initiative de cette pétition. Son succès ou son échec dépend de chacun d'entre vous. Cela concerne nos collègues, nos femmes, nos filles, nos sœurs, nos mères qui méritent d'avoir leur travail payé à sa juste valeur pour leur garantir une réelle indépendance économique.

Ensemble, agissons pour rendre ce monde moins inégalitaire.

Pétition pour mettre un terme à l'inégalité F/H à DS

Au 31.10.2016, l'effectif total (CDD et CDI, hors membres du Comité exécutif) était de 3.077 salariés (799 femmes et 2.278 hommes). Les 2.008 cadres PII représentaient 65,3 % de l'effectif total.

PII	100	108	114	120	125	130	135	PIII B
Salaire moyen hommes	42.593 €	48.571 €	54.486 €	63.582 €	67.549 €	68.561 €	71.800 €	153.571 €
Salaire moyen femmes	42.280 €	47.875 €	53.298 €	59.351 €	63.162 €	66.536 €	66.040 €	153.255 €
% en moins	0,73%	1,43%	2,18%	6,65%	6,49%	2,95%	8,02%	0,21%

Salaires moyens au 31.10.2016 par position de la Convention Collective Métallurgie (salaire de base + prime d'ancienneté + 13eme mois + variable cible)

Le salaire moyen des 538 femmes PII et PIIIB est inférieur au salaire moyen des hommes. Pour mettre un terme dès cette année aux inégalités F/H, nous demandons qu'un budget immédiat de 0,7% (ce qui représente 1,4 million €) soit ajouté au budget global de 2,7 % de l'accord NAO.

A titre d'info, un budget de 0,45 % a été trouvé pour les salariés qui seront promus cette année (10 % des effectifs). Le coût des actions gratuites attribuées à 20 % des salariés, ainsi qu'aux membres du comité exécutif (hormis BC) et aux CEO, a été de plus de 60 millions € en 2016.